

JONIŠKIO „SAULĖS“ PAGRINDINĖS MOKYKLOS DIENOS UŽIMTUMO CENTRO 2026 METŲ VEIKLOS PLANAS

CENTRO VIZIJA – geriausias, kokybiškas, prieinamas socialinės globos paslaugas teikianti įstaiga Joniškio rajone.

CENTRO MISIJA – užtikrinanti kokybiškas socialinės globos paslaugas, gerinant paslaugų gavėjų gyvenimo kokybę.

CENTRO FILOSOFIJA – tik pats augdamas gali auginti.

CENTRO TIKSLAI:

1. Teikti Joniškio „Saulės“ pagrindinės mokyklos Dienos užimtumo centre (toliau DUC) dienos socialinės globos ir laikino atokvėpio paslaugas asmenims nuo 7 metų iki senyvo amžiaus, turintiems sutrikusį intelektą, protinę, psichinę, fizinę, kompleksinę negalią bei nustatytus didelius ir labai didelius specialiuosius poreikius, siekiant didesnio savarankiškumo visose jų gyvenimo srityse ir integruojant į visuomenės gyvenimą.
2. Teikti specializuotas paslaugas tėvams/globėjams – konsultavimas ir savipagalbos grupių vedimas.
3. Ugdyti paslaugų gavėjų savarankiškumą, pasitikėjimą savo galimybėmis laikantis pagrindinių įtraukties principų: savarankiško sprendimų priėmimo, lygybės ir bendros veiklos su negalios neturinčiais.

CENTRO UŽDAVINIAI:

1. Sudaryti tinkamas sąlygas, atsižvelgiant į paslaugų gavėjų specialiuosius poreikius, jų užimtumui, kūrybiiniams gebėjimams ugdyti, jų fiziniam aktyvumui, socialiniams įgūdžiams, savitvarkos gebėjimams stiprinti.
2. Padėti paslaugų gavėjams integruotis į visuomenės socialinį gyvenimą sudarant sąlygas savanoriauti.

3. Organizuojant žmonių su negalia įtraukimą į kasdieninę veiklą laikytis pagrindinių įtraukties principų: savarankiško sprendimų priėmimo, lygybės ir bendros veiklos su negalios neturinčiaisiais.

4. Teikti specializuotas paslaugas šeimos nariams – šeimos konsultavimo, savipagalbos grupių užsiėmimus.

VERTYBĖS:

Orientacija į paslaugų gavėją. Kiekvienas paslaugų gavėjas įtrauktas į savęs vertinimo, planavimo, paslaugų teikimo ir grįžtamojo ryšio suteikimo, vertinimo procesą.

Atvirumas visuomenei. Paslaugų gavėjai turi galimybę integruotis į visuomenės socialinį gyvenimą naudojant įtraukties metodą.

Pagarba. Visi turi teisę būti savarankiški ir nepriklausomi, laisvi patys rinktis. Kiekvienas esame savitas ir ypatingas, todėl gerbiamas toks, koks jis yra.

Profesionalumas. Dirbame naudodami inovatyvius socialinio darbo metodus, atliepiančius paslaugų gavėjų poreikius.

Komandinis darbas. Sėkmingai dirbame komandoje, siekdami bendrų DUC tikslų.

2026 m. veiklos planu siekiama prisidėti prie Joniškio rajono savivaldybės 2025-2027 metų strateginio veiklos plano programos tikslų, uždavinių, priemonių įgyvendinimo.	• Visiems prieinamos socialinės paslaugos (1.5. tikslas) Teikti kokybiškas ir poreikius atitinkančias socialines paslaugas(uždavinys1.5.1.) Plėsti ir tobulinti socialinių paslaugų infrastruktūrą (uždavinys 1.5.2.) • Socialiai pažeidžiamos bendruomenės stiprinimas (1.6.Tikslas) (1.6.1 uždavinys) Skatinti įvairių gyventojų grupių integraciją ir mažinti socialinę atskirtį • Palankios aplinkos vaikui ir šeimai kūrimas (tikslas 1.7.) Užtikrinti paramą ir kokybiškas bei prieinamas paslaugas šeimai (uždavinys1.7.1.) Plėsti pagalbą socialiai pažeidžiamiems vaikams ir šeimoms (uždavinys 1.7.2.)
DUC veiklos kokybės įsivertinimo metu nustatyti tobulintini aspektai:	DUC veiklos ir kokybės vertinimas vykdomas apklausos būdu ir „Šviesoforo metodu“. Apklausoje dalyvauja paslaugų gavėjų artimieji, DUC darbuotojai, DUC partneriai. „Šviesoforo metodas“ – paslaugų gavėjai.

	2025 metais apklausoje pakviesti dalyvauti 129 respondentai. Vertinimo rezultatus pateikė 95 respondentai arba 73,6 proc. „Šviesoforo metodas“ taikytas 53 paslaugų gavėjams iš 58 arba 91.4 proc. Didžioji dalis respondentų yra paslaugų gavėjai ir gavėjų šeimos nariai – 68,21 proc. Apibendrine rezultatus padarėme išvadą, kad 91,37 proc. paslaugų gavėjų DUC teikiamas paslaugas įvertino 😊 (patinka) – 94,58 proc, 😐 (nežinau) – 4 proc. 😞 (nepatinka) – 1.42 proc. Paslaugų gavėjų šeimos nariai: 97 proc. teigia, kad DUC teikiamos paslaugos jų vaikams/globaliniams yra naudingos; 91 proc. teigia, kad patenkinti informavimo paslaugomis, 94 proc. – konsultavimo paslaugomis ir 97 proc. pavėžėjimo paslauga. 91 proc. patenkinti savo vaiko/globalinio individualaus plano įgyvendinimo rezultatu. Įsivertinus 2025 metų įstaigos SSGG (stiprybes, silpnybes, galimybes ir grėsmes) numatytos tobulintinos sritys 2026 metais: • Paslaugų gavėjų gyvenimo kokybės gerinimas, bendradarbiaujant su šeima ir globėjais, atsižvelgiant į paslaugų gavėjų individualius poreikius. • Paslaugų gavėjų motyvacijos, įsitraukti į siūlomas veiklas pagal individualius poreikius, būdų ieškojimas ir taikymas. • Įstaigos mikroklimato gerinimas, komunikacijos tarp visų darbuotojų skatinimas. • Komunikacijos su paslaugų gavėjo šeimos nariais stiprinimas. • Keisti visuomenės požiūrį į asmenį, turintį intelekto negalią. • Vystyti gerosios patirties vizitus priimančios organizacijos statusą. Papildomai siūlomos tobulintinos sritys • Paslaugų kokybės stebėsenos ir grįžtamojo ryšio sistemos stiprinimas, reguliariai įtraukiant paslaugų gavėjus į paslaugų vertinimą bei sprendimų priėmimą. • Paslaugų gavėjų savarankiškumo ir kasdienių įgūdžių ugdymo stiprinimas, didinant praktinių veiklų įvairovę (buitiniai, socialiniai, darbo įgūdžiai). • Veiklų įvairovės ir lankstumo didinimas, siūlant skirtingo sudėtingumo ir trukmės užsiėmimus pagal paslaugų gavėjų galimybes.
--	---

	• Partnerystės su vietos bendruomene ir organizacijomis stiprinimas, plečiant bendras veiklas, savanorystę ir integracijos į visuomenę galimybes. • Paslaugų gavėjų pasiekimų ir pažangos viešinimas, laikantis asmens duomenų apsaugos reikalavimų, siekiant didinti visuomenės supratimą ir teigiamą požiūrį. • Fizinės aplinkos ir užimtumo erdvių pritaikymo gerinimas, siekiant didesnio saugumo, patogumo ir savarankiškumo. • Skaitmeninių priemonių taikymo plėtra, naudojant jas informavimui, planavimui ir bendravimui su šeimos nariais. Tobulintinos sritys, susijusios su darbuotojais. • Kolektyvo emocinės gerovės ir perdegimo prevencijos stiprinimas, užtikrinant supervizijas, intervizijas, psichologinį palaikymą ir saugią erdvę refleksijai. • Bendravimo higienos gerinimas, skatinant reguliarių informacijos dalijimąsi, komandinius susitikimus ir bendrų sprendimų priėmimą. • Darbuotojų įtraukimo į sprendimų priėmimą didinimas, skatinant ir suteikiant galimybes teikti pasiūlymus dėl veiklų, paslaugų organizavimo ir vidaus procesų tobulinimo. • Darbuotojų motyvavimo sistemos stiprinimas, taikant nefinansines motyvavimo priemones (pripažinimą, grįžtamąjį ryšį, ekskursijas, renginius ar kt.).
--	---

Metiniai tikslai/uždaviniai	Numatomi veiksniai	Planuojami rodikliai	Atsakingi asmenys	Pasiekti rezultatai					
				Ketvirtis				Iš viso per metus	
				I	II	III	IV		
TEIKIAMŲ SOCIALINIŲ PASLAUGŲ KOKYBĖ IR EFEKTYVUMAS									
Organizuoti tinkamą vaikų ir suaugusių asmenų su negalia dienos socialinę globą ir paskirti jų poreikius atitinkančias paslaugas	Paslaugų gavėjų skaičius Dienos užimtumo centre nuo 2026 m. turi atitikti įstaigos licencijoje numatytą skaičių.	Ne mažiau 90 proc.	Vyriausias socialinis darbuotojas, socialiniai darbuotojai						

Specializuotų paslaugų teikimas paslaugų gavėjų šeimos nariams	Šeimų gaunančių specializuotas paslaugas – šeimos konsultavimą ir savipagalbos grupių užsiėmimų organizavimą - skaičius Dienos užimtumo centre nuo 2026 m. bus ne mažiau 16 šeimos narių	Ne mažiau 87 proc.	Vyriausias socialinis darbuotojas, socialiniai darbuotojai, šeimos konsultantas - psichologas	8	20	15			
Kiekvienam lankančiam vaikui ir suaugusiam asmeniui sudaryti individualų socialinės globos planą (ISGP)	ISGP sudarymas, vidurio ir galutinis vertinimas	Ne mažiau 100 proc. sudarytų ir laiku įvertintų paslaugų gavėjų ISGP	Vyriausias socialinis darbuotojas, socialiniai darbuotojai	Taip	Taip	Taip			
Užtikrinti socialines paslaugas vaikams ir tėvams/globėjams	Šokių studijos veikla, logopedo ir spec. pedagogo, ergoterapeuto kineziterapeuto, užimtumo specialistų, psichologo paslaugos vaikams ir specializuotos paslaugos šeimos nariams - šeimos konsultavimo, savipagalbos grupių užsiėmimai	Ne mažiau 79 proc. paslaugų gavėjų teigiamai vertins paslaugas	Vyriausias socialinis darbuotojas, socialiniai darbuotojai, specialistai	-	-	-			
Socialinės paslaugos: a) dienos socialinės globos paslaugos institucijoje; b) laikino atokvėpio paslauga	Užtikrinti visiems paslaugų gavėjams gauti dienos socialinės globos paslaugas institucijoje. Užtikrinti tinkamas sąlygas gauti laikino atokvėpio paslaugas visiems paslaugų	Ne mažiau 100 proc. galinčių gauti šias paslaugas. 4 paslaugų gavėjai (akredituota tiek paslaugų gavėjų)	Vyriausias socialinis darbuotojas, socialiniai darbuotojai	Taip Taip	Taip Taip	Taip Taip			

	gavėjams, kuriems jos yra paskirtos								
Atlikti teikiamų socialinių paslaugų kokybės vertinimą	Vykdomų užimtumo veiklų ir teikiamų sveikatos priežiūros paslaugų vertinimas. Paslaugų gavėjai vertina „Šviesoforo“ metodu.	Kiekviena užimtumo veikla vertinama ne mažiau 1 kartą per savaitę	Vyriausias socialinis darbuotojas, socialiniai darbuotojai, individualios priežiūros darbuotojai, specialistai, paslaugų gavėjų taryba	Taip	Taip	Taip			
Didinti paslaugų gavėjų teigiamą paslaugų vertinimą	Apklausa paslaugų gavėjams	Ne mažiau kaip 79% DUC paslaugų gavėjų teigiamai vertina paslaugas	Vyriausias socialinis darbuotojas, Socialiniai darbuotojai	-	-	-			
	Parengti vertinimo analizę ir pristatyti paslaugų gavėjams, jų tėvams (globėjams), darbuotojams	Parengta 1 vertinimo analizė	Vyriausias socialinis darbuotojas	-	-	-			
Didinti paslaugų gavėjų tėvų (globėjų) pasitenkinimo lygį	Apklausa paslaugų gavėjų tėvams (globėjams)	Ne mažiau kaip 83% DUC paslaugų gavėjų tėvų (globėjų) teigiamai vertina paslaugas	Vyriausias socialinis darbuotojas, Socialiniai darbuotojai, specialistai	-	-	-			
	Parengti vertinimo analizę ir pristatyti paslaugų gavėjų tėvams (globėjams), darbuotojams	Parengta 1 vertinimo analizė	Vyriausias socialinis darbuotojas	-	-	-			
Aktyvinti paslaugų gavėjus, jų tėvus (globėjus) paslaugų planavime, įgyvendinime ir tobulinimo sistemoje	Centro tarybos susirinkimai (protokolų skaičius)	Ne mažiau 2 protokolai	Centro tarybos pirmininkas	1	1	-			
	Paslaugų gavėjų tarybos susirinkimai (protokolų skaičius)	Ne mažiau 6 protokolai	Paslaugų gavėjų tarybos pirmininkas	3	3	3			
	Individualūs pokalbiai kontaktiniu ar kitokiu būdu su tėvais/ globėjais	Ne mažiau 1 kartas per metus	Socialiniai darbuotojai, kineziterapeutai, užimtumo specialistai, bendrosios praktikos slaugytoja, ergoterapeutė, spec.	Taip	Taip	Taip			

			pedagogė, psychologė, logopedė.						
	Tėvų/ globėjų susirinkimai grupėse	Ne mažiau 1 kartas per metus	Socialiniai darbuotojai,						
	Kiekvieną mėnesį informuoti tėvus/globėjus apie einamo mėnesio veiklos planus	Ne mažiau 12 kartų per metus	Socialiniai darbuotojai.	Taip	Taip	Taip			
	Tėvų (globėjų) bendras susirinkimai	Ne mažiau 1 susirinkimas	Vyriausias socialinis darbuotojas	1	-	-			
Įgalinti paslaugų gavėjus siekiant savarankiškumo išsaugojimo	Vadovautis paslaugų gavėjų įgalinimo koncepcija ir įrankiu.	Įgalinti paslaugų gavėjų ne mažiau 57 proc.	Vyriausias socialinis darbuotojas, Socialiniai darbuotojai, kineziterapeutai, užimtumo specialistai, bendrosios praktikos slaugytoja, ergoterapeutė, spec. pedagogė, psychologė, logopedė.	Taip	Taip	Taip			
	Prie DUC esančiose erdvėse organizuoti paslaugų gavėjų laisvalaikį ir darbinių įgūdžių tobulinimą per sezoninių drabužių atlikimą.	Ne mažiau kaip 5 kartus prižiūrėti gėlynus juos ravint, formuojant augalus, sezono metu, turėti ir prižiūrėti „žaliąją palangę“	Užimtumo specialistas, Paslaugų gavėjų taryba, socialiniai darbuotojai, individualios priežiūros darbuotojai	Taip	Taip	Taip			
	Integracija per savanorišką veiklą į mokyklos bendruomenę kitas Joniškio miesto įstaigas	Paslaugų gavėjai savanoriaus Joniškio miesto įstaigose, renginiuose	Socialiniai darbuotojai, individualios priežiūros darbuotojai	Taip	Taip	Taip			
Didinti paslaugų gavėjų gyvenimo kokybės lygį	Vadovautis paslaugų gavėjų gyvenimo kokybės koncepcija ir įrankiu	Padidintas paslaugų gavėjų gyvenimo kokybės lygis 80 proc.	Vyriausias socialinis darbuotojas, socialiniai darbuotojai, individualios priežiūros darbuotojai, kineziterapeutai, užimtumo specialistai, bendrosios praktikos slaugytoja, ergoterapeutė, spec.	-	-	-			

			pedagogė, psichologė, logopedė.						
PASLAUGŲ GAVĖJŲ INTEGRACIJA Į VISUOMENĘ IR JŲ LAISVALAIKIO ORGANIZAVIMAS									
Rengti ir dalyvauti Mokyklos bei centro, Joniškio miesto ir Lietuvos renginiuose	Mokyklos ir Centro renginių skaičius, kuriuose dalyvavo paslaugų gavėjai	Ne mažiau 15 renginiai	Užimtumo specialistai, Paslaugų gavėjų taryba, socialiniai darbuotojai, individualios priežiūros darbuotojai ir kiti specialistai	15	20	35			
	Joniškio miesto renginių skaičius, kuriuose dalyvavo paslaugų gavėjai	Ne mažiau 5 renginiai	Užimtumo specialistai, Paslaugų gavėjų taryba, socialiniai darbuotojai, individualios priežiūros darbuotojai, specialistai	3	2	2			
	Lietuvos renginių skaičius, kuriuose dalyvavo paslaugų gavėjai	Ne mažiau 10 renginiai	Užimtumo specialistai, Paslaugų gavėjų taryba, socialiniai darbuotojai, individualios priežiūros darbuotojai ir kiti specialistai	10	9	9			
	Išvykų ir parodų skaičius, kuriuose dalyvavo paslaugų gavėjai	Ne mažiau 30 išvykos ir ne mažiau 3 parodų	Užimtumo specialistai, Paslaugų gavėjų taryba, socialiniai darbuotojai, individualios priežiūros darbuotojai, specialistai.	5	7	20			
	Joniškio krašto pažinimas keliaujant pėsčiomis ir dviračiais	Ne mažiau 8 išvykų	Užimtumo specialistai, kineziterapeutai, Paslaugų gavėjų taryba, individualios priežiūros darbuotojai ir kiti specialistai	2	7	4			
Didinti DUC atvirumą bendruomenei.	Savanorių pritraukimas į DUC veiklas.	Ne mažiau 1 savanoris.	Vyriausias socialinis darbuotojas, Socialiniai darbuotojai, kineziterapeutai, užimtumo specialistai,	1	-	-			
	Praktikos vietų užtikrinimas būsimiems profesionalams.	Ne mažiau 3 praktikantų.	bendrosios praktikos slaugytoja, ergoterapeutė, spec. pedagogė, psichologė, logopedė.	1	1	1			
	Visuomenės požiūrio keitimas į asmenį,	Dalyvavimas ne mažiau 3 akcijose, renginiuose vietos ir nacionaliniu lygmeniu.							

	turintį intelekto negalią.								
PERSONALAS									
Didinti darbuotojų pasitenkinimo lygį	Apklausa darbuotojams	Ne mažiau 80 proc. respondentų	Vyriausias socialinis darbuotojas	-	-	-			
	Parengti vertinimo analizę ir pristatyti darbuotojams	Parengta 1 vertinimo analizė	Vyriausias socialinis darbuotojas	-	-	-			
Darbuotojų kompetencijų tobulinimo planavimas, organizavimas ir vykdymas	Sudaryti sąlygas visiems DUC darbuotojams tobulinti kompetencijas pilnai arba dalinai finansuojant mokymus.	Visi darbuotojai tobulina kompetencijas pagal nustatytus socialinės apsaugos ir darbo ministerijos reikalavimus.	Vyriausias socialinis darbuotojas	Taip	Taip	Taip			
	Administracijos ir sveikatos priežiūros specialistų personalo kompetencijų tobulinimas	100 proc. darbuotojų tobulino kvalifikaciją	Vyriausias socialinis darbuotojas	-	Taip				
	Socialinį darbą dirbančių darbuotojų kompetencijų tobulinimas	Ne mažiau 100 proc. darbuotojų tobulino kvalifikaciją	Vyriausias socialinis darbuotojas	-	Taip	Taip			Pildomas „gyvas“ kompetencijų dokumentas
	Personalo įsitraukimo į sprendimų priėmimo vertinimą – anketinė apklausa.	Anketinė apklausa, analizė ir pristatymas personalui 1 kartą metuose.	Vyriausias socialinis darbuotojas						
Motyvacijos stiprinimas nematerialinėmis skatinimo priemonėmis	Organizuoti ne mažiau 1 išvyką ar renginį. Taikyti nefinansines skatinimo priemones. Anketinė apklausa.	Anketinė apklausa, analizė ir pristatymas personalui 1 kartą metuose. Ne mažiau 65 proc. darbuotojų dalyvauja renginyje, išvykoje	Vyriausias socialinis darbuotojas	-	1	1			

CENTRO ŽINOMUMO (PATRAUKLUMO) TEIKIAMŲ PASLAUGŲ KOKYBĖS PLĖTOJIMAS									
Centro veiklos viešinimas	Edukaciniai užsiėmimai kitų įstaigų nariams, mokyklos bendruomenės nariams ar svečiams.	Ne mažiau 4 edukacijos per metus	Užimtumo specialistai, socialiniai darbuotojai	1	3	0			
Veiklos sklaida internete/spaudoje/socialiniuose tinkluose	Straipsnių skaičius dienraščiuose, kuriuose yra minimas DUC	Ne mažiau 2 straipsniai per metus	Vyriausias socialinis darbuotojas, Užimtumo specialistas, Paslaugų gavėjų taryba, socialiniai darbuotojai ir kiti specialistai	1	2	0			
	Skelbimų lentoje, DUC tinklalapyje, DUC Facebook socialinėje paskyroje, teikti aktualią informaciją paslaugų gavėjams, darbuotojams, tėvams, (globėjams), socialiniams partneriams	Ne mažiau 2 informacijos per mėnesį	Vyriausias socialinis darbuotojas, Užimtumo specialistas, Paslaugų gavėjų taryba, socialiniai darbuotojai, specialistai	Taip	Taip	Taip			
	Nuolat atnaujinti informaciją elektroninėje erdvėje: DUC tinklalapyje, Facebook socialinėje paskyroje	Pagal poreikį, bet nemažiau 2 kartus metuose	Vyriausias socialinis darbuotojas, Užimtumo specialistas, Paslaugų gavėjų taryba, socialiniai darbuotojai, specialistai	Taip	Taip	Taip			
DUC žinomumo didinimas per kitų įstaigų, organizacijų renginius, konkursus, projektus	Dalyvauti kitų institucijų organizuojamose akcijose, konkursuose, projektuose	Ne mažiau 3 akcijose, konkursuose ar projektuose.	Vyriausias socialinis darbuotojas, Užimtumo specialistas, Paslaugų gavėjų taryba, socialiniai darbuotojai, specialistai	2	1	3			
	Aktyvinti gerosios patirties vizitus priimančios organizacijos statusą	Priimti savo įstaigoje organizacijas ir dalintis gerąją patirtimi.							
BENDRADARBIAVIMAS SU SOCIALINIAIS PARTNERIAIS									

Bendradarbiavimo su socialiniais partneriais stiprinimas	Bendrų projektų su partneriais vykdymas	Ne mažiau 2 bendri projektai per metus	Vyriausias socialinis darbuotojas,	2	3	3			
	Organizuoti atvirų durų dieną socialiniams partneriams	Ne mažiau 1 susitikimą per metus	Vyriausias socialinis darbuotojas						
Didinti socialinių partnerių pasitenkinimo lygį	Apklausa socialiniams partneriams	Ne mažiau 76 % socialinių partnerių teigiamai įvertina tarpinstitucinį bendradarbiavimą	Vyriausias socialinis darbuotojas	-	-	-			
	Parengti vertinimo analizę ir pristatyti socialiniams partneriams bei darbuotojams	Parengti analizę ir pristatyti/supažindinti partnerius	Vyriausias socialinis darbuotojas	-	-	-			
Plėsti socialinių partnerių tinklą	Pasirašyti bendradarbiavimo sutartis su naujomis organizacijomis	Pasirašyti ne mažiau kaip 1 sutartis.	Vyriausias socialinis darbuotojas						

Parengė vyriausioji socialinė darbuotoja Alfrida Kubeckienė

SUDERINTA
Dienos užimtumo centro tarybos
2025-12-15 posėdžio
protokolo Nr. 3 nutarimu